

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA
KARYAWAN MELALUI KINERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING PADA PT. BUANA ALAM TIRTA
DI YOGYAKARTA**

**Widhi Sulistyo Nugroho
Fakultas Ekonomi, Universitas Pembangunan Nasional “V” Yogyakarta**

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk Untuk mengkaji dan menganalisa pengaruh secara langsung budaya organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Buana Alam Tirta di Yogyakarta. Untuk mengkaji dan menganalisa pengaruh secara tidak langsung budaya organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan melalui kinerja sebagai variabel *intervening* pada PT. Buana Alam Tirta di Yogyakarta Penelitian ini menggunakan metode survey, sampel dan kuesioner sebagai alat pengumpulan data utama. Lokasi penelitian dilaksanakan di PT Buana Alam Tirta di Yogyakarta. Koefisien *path* dipakai untuk menganalisa model. Hasil penelitian menunjukkan bahwa ada pengaruh signifikan dari budaya organisasi secara langsung terhadap kepuasan kerja karyawan, ada pengaruh signifikan dari budaya organisasi secara tidak langsung terhadap kepuasan kerja karyawan melalui kinerja sebagai variable *intervening*. Hasil penelitian ini dapat digunakan oleh peneliti berikutnya, sebagai referensi untuk mengembangkan penelitian-penelitian selanjutnya mengenai hal-hal yang berkaitan dengan pengaruh budaya organisasi dan kinerja terhadap kepuasan kerja karyawan.

.Kata kunci: budaya organisasional, kinerja, dan kepuasan kerja karyawan